

#### رکود علمی:

به وضعیتی اطلاق می گردد که عضو شاغل براساس ضوابط و مقررات این آیین نامه، در سه سال متوالی شرایط لازم برای کسب سه پایه استحقاقی را نداشته باشد.

#### شرایط سنی استخدام

حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه ای (گروه پزشکی) و سطح سه حوزوی «35» سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی «45» سال تمام می باشد. در صورت نیاز به خدمات متقاضیان دارای سن بالای «35» سال با اخذ مجوز از «مرکز» افراد مذکور از شمول مفاد بند فوق مستثنی می باشند

#### موظفی اساتید

اعضا مکلفند در ساعات خدمت تعیین شده خود، متناسب با وضعیت خدمتی خود (تمام وقت 40 ساعت، نیمه حضوری 20 ساعت و یا نیمه وقت 20 ساعت) حسب مورد در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند

تدریس در مؤسسه، برای اعضای تمام وقت و نیمه حضوری به میزان 8 الی 13 واحد موظف تدریس در هفته با توجه به مراتب دانشگاهی عضو (مربی آموزشیار 13، مربی آموزشی 12، استادیار آموزشی 10، دانشیار آموزشی 9 و استاد آموزشی 8 واحد موظف) تعیین می گردد

پژوهش در مؤسسه، برای اعضای تمام وقت به میزان 24 الی 37 ساعت تحقیق در هفته با توجه به مراتب دانشگاهی عضو (مربی پژوهش یار 37، مربی پژوهشی 36، استادیار پژوهشی 28 و استاد پژوهشی 24 ساعت تحقیق) تعیین می گردد.

تعیین ساعات موظف اعضای پژوهشی در مؤسسه به نحوی صورت می پذیرد که میانگین محصول تحقیقات عضو در یک سال علاوه بر ارائه یک مقاله علمی پژوهشی پذیرش ده، 100 تا 150 صفحه تالیف یا 150 تا 200 صفحه ترجمه، تصحیح متون و یا تعلیق بر آن و یا ارائه یک طرح پژوهشی کاربردی باشد.

حق التدریس موضوع این ماده در مؤسسه حداکثر «12» ساعت درس نظری یا معادل عملی آن در ساعات تدریس مدرسان هفته می باشد.

حق التدریس این دسته از افراد معادل 80 تا 100 درصد حق التدریس مقرر در ماده «63» این آیین نامه با توجه به مدارک علمی و تجربه مدرس توسط هیات رئیسه مؤسسه تعیین می گردد.

#### تبدیل وضعیت استخدامی

##### پیمانی به رسمی آزمایشی

دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی.

کسب حداقل 70 درصد امتیازات تعیین کننده در آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی

در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید اعطای مهلت با مجوز هیات امنای مربوط حداکثر در سه نوبت یکساله

خاتمه خدمت عضو مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارا سابقه خدمت هیات علمی پیمانی بیش از «8» سال تمام می باشند، با تایید هیات امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «ب» این ماده خواهند شد.

تحويل فرمهای مربوط به تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی پس از پایان حداقل 2 سال

اخطار کتبی طی 2 مرحله توسط مدیریت نظارت در صورت ارائه نکردن مدارک تبدیل وضعیت تا پایان 4 سال

دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت ماموریت آموزشی عضو).

کسب حداقل 70 درصد امتیازات تعیین کننده در آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی

تایید صلاحیت عمومی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی

در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید اعطای مهلت با مجوز هیات امنای مربوط حداکثر در سه نوبت یکساله تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تایید هیات اجرایی جذب مؤسسه مدت خدمت رسمی آزمایشی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیات علمی رسمی آزمایشی بیش از «8» سال تمام می باشند با تایید هیات امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود

#### بانوان

بانوان عضو پیمانی، صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از شیوه خدمت نیمه وقت حداکثر «5» سال در طول خدمت خواهند بود

بانوان عضو می توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر 6 ماه و با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر می برند، می توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت حداکثر به مدت 5 سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند

#### مأموریت

مأموریت به خارج از کشور

مدت این گونه مأموریت ها در مورد هر عضو از چهار ماه متوالی و یا متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نخواهد بود. مؤسسه می تواند اعضای رسمی تمام وقت خود را حداکثر به مدت 4 سال با پرداخت حقوق و مزایای مربوط، به مأموریت آموزشی، اعزام نماید چنانچه اعضای مأمور به تحصیل در پایان مهلت مقرر موفق به اخذ مدرک تحصیلی موردنظر نگردند ضمن بازپرداخت 2 برابر کلیه هزینه ها و وجوه وزارت، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام وظایف محول می باشند. در موارد خاص، مدت مأموریت با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات امنای، برای حداکثر دو نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. ادامه تحصیل پس از 5 سال مأموریت آموزشی، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیات امنای حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد

#### اعطای پایه ترفیع سالانه

پایه استحقاقی شامل: ترفیع خدمت سربازی، ترفیع استحقاقی سالیانه، پایه مأموریت تحصیلی و سایر پایه های مصوب آتی. پایه تشویقی شامل: عضویت در گردانهای عاشورا و الزهرا (س) - کسب عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری و سایر پایه های مصوب آتی.

مشمولین دریافت پایه ترفیع سالانه

اعضای شاغل به کار

اعضای رسمی مامور به تحصیل

در ازای ارائه کارت پایان خدمت

به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد با رعایت مفاد بند «الف» این ماده به ازای هر سال خدمت، یک پایه تا سقف 2 پایه تعلق می گیرد.

#### مشمولین دریافت پایه تشویقی

کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی به انتخاب کمیته ترفیعات مؤسسه (هر بار یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی حداقل 5 سال از یکدیگر، در طول خدمت).

عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا (س) در چارچوب ضوابط مربوط (حداکثر یک پایه).

احراز عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری (دو پایه)

احراز عنوان استاد ممتاز در مؤسسه (حداکثر دو پایه)

دارندگان نشانهای دولتی و برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی (یک پایه برای هر مورد و حداکثر دو پایه).

اعضای شاغل و یا مأموران به خدمت دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تاسیس و در حال توسعه در ازای 7 سال خدمت در مؤسسات یاد شده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند  
مدیران ستادی، رئیس دانشکده و سمتهای همتراز با آن در صورت تأیید هیأت رئیسه به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل 5 سال از یکدیگر، در طول خدمت).

اعضای مؤسسه که دارای سمتهای مدیریتی مقامات موضوع ماده 79 این آیین نامه، می باشند. (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت).

اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی می باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه . حداکثر دو پایه در طول خدمت).

پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی مؤسسه به طور سالانه اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از 10 عضو هر دو سال یک بار اعمال می گردد  
سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه های تشویقی موضوع بندهای 6 و 8 این ماده حداکثر 7 پایه می باشد

به عضو پیمانی، در صورت عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهرا و یا دارنده نشانهای دولتی و یابریزیده شدن در جشنواره های معتبر ملی پایه های تشویقی اعطا می گردد

حداکثر سن برای اولاد ذکور که از کمک هزینه اولاد استفاده می کنند، 20 سال و در صورت ادامه تحصیل و غیرشاغل بودن آنان تا 25 سال تمام و برای اولاد اناث نداشتن شغل و همسر خواهد بود.

#### مرخصی

اعضای پیمانی و رسمی به ترتیب از یک و دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با تشخیص مقام مسئول ذیربط و الزاماً در تابستان و نیمه اول فروردین ماه مجاز می باشد. در موارد ضروری، با درخواست عضو و تأیید رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی، استفاده از مرخصی استحقاقی بلامانع است.

عضو برای یک بار در طول خدمت، علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش بینی شده در این ماده می تواند تا مجموع یک ماه از مرخصی استحقاقی به منظور تشریف به حج واجب برخوردار گردد  
مرخصی استحقاقی سالیانه قابل ذخیره یا باز خرید نخواهد بود.

مرخصی عضو شاغل در سمتهای اجرایی پستهای سازمانی مصوب ستاره دار حداکثر نیمی ذخیره و مابقی به ماخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، باز خرید می گردد.

ازدواج دائم به مدت سه روز کاری، بستگان شامل (پدر، مادر، همسر و فرزندان به مدت پنج روز کاری و برادر و خواهر به مدت سه روز کاری) ارائه گواهی پزشکی، 12 روز متناوب در سال (هرنوبت حداکثر 3 روز) و مزاد بر مدت مذکور تا 30 روز با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد مؤسسه، از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردد.

برای مدت بیشتر از 30 روز با نظر کمیسیون پزشکی مورد تأیید مؤسسه و مطابق با مفاد ماده 88 این آیین نامه با وی رفتار می گردد.

عضو رسمی قطعی مؤسسه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذیربط و تأیید بالاترین مقام مسئول مؤسسه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه

تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته تخصصی مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات  
امنا تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال  
می باشد.

عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی موسسه لطمه نزنند، صرفاً در مدت  
قرارداد، مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق، حداکثر به مدت 4 ماه خواهد بود  
شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف 3 سال)  
منوط به اخذ مجوز از هیات امنای موسسه خواهد بود.

#### سن بازنشستگی

65 سال سن یا 30 سال سابقه خدمت مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار

65 سال سن یا 30 سال سابقه خدمت مربی آموزش/ مربی پژوهشی

65 سال سن یا 30 سال سابقه خدمت استادیارآموزشی/ استادیار پژوهشی

67 سال سن دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی

70 سال سن استاد آموزشی/ استاد پژوهشی

سابقه به خدمت آن دسته از استادیارانی که در 4 سال آخر منتهی به 30 سال خدمت حداقل 85 درصد امتیازات ارتقا به مرتبه  
دانشیاری را کسب کرده اند، به ترتیب تا 32 و 33 سال و با رعایت سقف سنی 65 سال قابل افزایش است  
سن بازنشستگی آن دسته از دانشیارانی که در 5 سال قبل از سن 67 سالگی، موفق به کسب 75 درصد امتیازات ارتقا به مرتبه  
استادی می شوند، به 70 سالگی قابل افزایش است.

سن بازنشستگی آن دسته از اعضای هیات علمی که موفق به کسب عنوان «عضو هیات علمی نمونه کشوری» شده اند، با

درخواست عضو ذینفع تا 3 سال قابل افزایش است

موسسه می تواند در موارد خاص و در صورت نیاز با رعایت سن حداکثر 65 سال با پیشنهاد رئیس مؤسسه تصویب هیات امنای و

تایید وزیر به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف 5 سال بازنشستگی وی را به تعویق اندازد

موسسه می تواند در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه دانشیاری و استادی واجد شرایط بازنشستگی مشروط به درخواست

سالیانه مکتوب عضو، موافقت رئیس موسسه و تصویب هیات امنای، موعد بازنشستگی وی را حداکثر تا سقف مدت 3 سال با اخذ  
موافقت هیات امنای به تعویق افتاد.

موسسه می تواند در موارد خاص و در صورت نیاز به خدمات عضو با مرتبه مربی و استادیاری واجد شرایط بازنشستگی، که در

امور آموزشی یا پژوهشی برجسته و شاخص می باشد، با رعایت سن حداکثر 65 سال با پیشنهاد رئیس مؤسسه تصویب هیات

امنا و تایید وزیر به صورت سالیانه و حداکثر تا سقف 5 سال بازنشستگی وی را به تعویق اندازد.