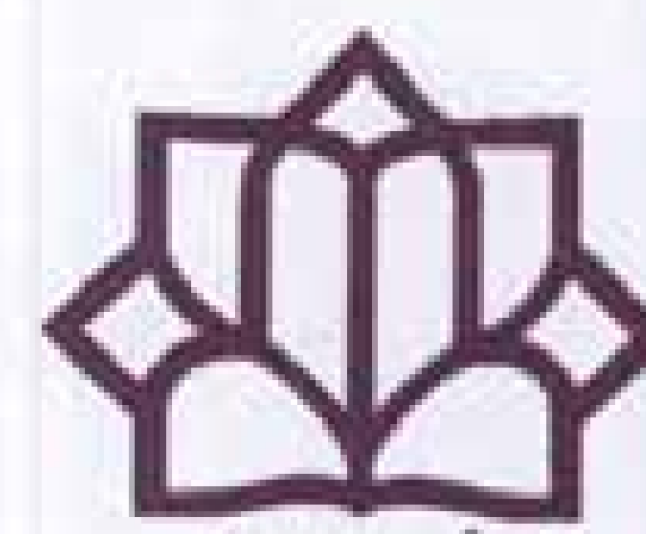




دانشگاه کاشان

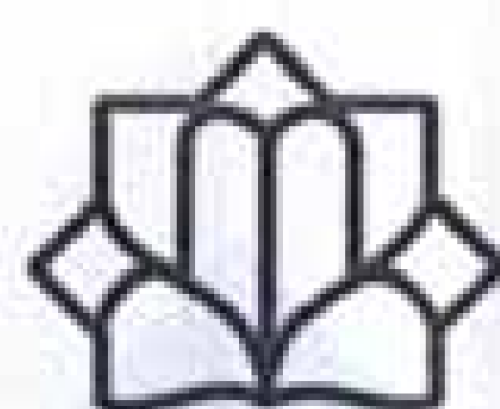
بسمه تعالی

مارج:

شماره:

پیوست:

صور تجلله شانزدهمین نشست عادی هیأت امناء دانشگاه کاشان - مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱



دانشگاه کاشان

پیوست شماره دو - دستور دوم

ش
سوه نامه

تعیین سرآمدان آموزشی دانشگاه کاشان

موضوع بند ۱ ماده ۲ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی

مصوب چهاردهمین نشست هیئت امناء مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۹

تأیید هیئت امناء

مهر مرکز هیأت امناء
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

۴۰

دکتر محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

[۱۵]



بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پوست:

صورتجلسه شانزدهمین نشست عادی هیأت امناء دانشگاه کاشان - مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱

مقدمه:

شیوه‌نامه پیش‌روی در راستای اجرای دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی مصوب هیأت امنای دانشگاه کاشان ابلاغی نامه شماره ۱۵/۱۹۳۶۳۱، مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۱۲ جهت اعطای پایه تشویقی به سرآمدان آموزشی تدوین شده است.

ماده ۱: شرایط عمومی برای انتخاب سرآمدان آموزشی به شرح زیر است:

- حداقل ۳ سال سابقه خدمت پیمانی یا رسمی
- دریافت ترفیع سالیانه در هر سه سال منتهی به بررسی
- نداشتن سابقه محکومیت در هیأت انتظامی اساتید در سه سال منتهی به بررسی
- عدم تخطی از انجام وظایف آموزشی بر اساس آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در سه سال منتهی به بررسی
- داشتن مجموع امتیاز فرهنگی ۱/۵ از ماده ۱ آیین نامه ارتقا در سه سال منتهی به بررسی
- نداشتن تأخیر در تبدیل وضعیت استخدامی در زمان بررسی
- دارا بودن امتیاز ارزشیابی دانشجویی حداقل ۱۸

ماده ۲: سرآمدان آموزشی باید در شش نیم‌سال منتهی به تاریخ بررسی، حداقل ۳۶ واحد آموزشی (بدون ضریب) تدریس کرده باشند. دروس انفرادی جزو این حداقل محسوب نمی‌شوند.

تبصره ۱: برای مدیران اجرایی در دوران تصدی پست، $\frac{۲}{۸}$ کسر موظفی در هر نیم‌سال از این حداقل کسر می‌شود.

تبصره ۲: سرآمدان آموزشی باید در سه نیم‌سال از شش نیم‌سال منتهی به تاریخ بررسی، حداقل یک عنوان درس نظری دوره کارشناسی در هر نیم‌سال تدریس کرده باشند. این تبصره شامل اعضای شاغل در دانشکده و پژوهشکده‌هایی که دوره کارشناسی ندارند، نمی‌شود.

تبصره ۳: پرونده آن دسته از اعضای هیأت علمی که در دو نیم‌سال منتهی به تاریخ بررسی به علت مرخصی، مأموریت یا فرصت مطالعاتی تمام وقت، دارای فعالیت آموزشی نبوده‌اند بررسی نمی‌شود.

تقدیر و پاداش

در کتبی و معنوی هیأت امنای دانشگاه

۱۴۰۱

دکتر محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

[۱۶]



۱۰

نشگاه و کاشان

صورتحصله شانزدهمین نشست عادی هیأت امناء دانشگاه کاشان - مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱

ماده ۴: برای تعیین سرآمدان آموزشی، با استفاده از بانک اطلاعات مربوط به انواع نظرسنجی‌های موجود در مدیریت برنامه‌ریزی، تحول و پایش آموزشی مربوط به شش نیم‌سال منتهی به بررسی و طبق جدول زیر امتیاز اعضای هیأت علمی محاسبه خواهد شد.

ردیف	آیتم‌ها	امتیاز
۱	نظرسنجی دانشجویان	امتیاز عضو ۶۰ ×
۲	ارزیابی مدیر گروه	امتیاز عضو ۱۰ ×
۳	ارزیابی معاون آموزشی دانشکده	امتیاز عضو ۱۰ ×
۴	ارزیابی رئیس دانشکده	امتیاز عضو ۱۰ ×
۵	ارزیابی مدیر امور آموزشی	امتیاز عضو ۱۰ ×
۶	امتیاز فعالیت‌های برنامه‌ریزی درسی	به شرح ماده ۶
۷	امتیاز کمیته ارزیابی کیفیت آموزش	امتیاز عضو ۲۰ ×

قانونی و اخلاقی تعلیمات
برای دانش آموزان و معلمان

دکتر محمد سلیمانی



۱۰۰



1

دانشگاه کاشان

صور جلسه شانزدهمین نشست عادی هیأت امناء دانشگاه کاشان - مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱

تبصره ۲: در صورتی که در یک یا چند نیم‌سال برای عضوی امتیاز ارزیابی مدیر گروه، معاون آموزشی، رئیس دانشکده یا مدیر امور آموزشی ثبت نشده باشد، از داده‌های سایر ارزیابی‌های موجود مربوط به شش نیم‌سال منتهی به بررسی، استفاده می‌شود و شخصی که ارزیابی مربوطه را انجام نداده است از شمول این شیوه نامه برای سال مورد بررسی خارج می‌شود. البته این مورد برای مدیر اجرایی که برای خودش ارزیابی مربوطه را انجام نداده باشد، نمی‌شود.

ماده ۵: میانگین امتیاز نظرسنجی دانشجویی برای هر نیم سال به صورت زیر تعیین و میانگین شش نیم سال منتهی به تاریخ بررسی محاسبه و از آن استفاده می شود:

مجموع نمرات نظرسنجی کل دانشجویان ارزیابی کننده در نیم سال

= میانگین نظر سنجی دانشجویی

تعداد کل دانشجویان ارزیابی‌کننده در نیم‌سال

تبصره ۱: در محاسبه امتیاز نظر سنجی دانشجویی برای یک عضو در یک نیم سال، تنها نظرسنجی هایی در نظر گرفته می شوند که حداقل ۱۵ دانشجوی معادل (مجموع دانشجویان عضو در نیم سال نه در یک درس) در آن مشارکت داشته باشند. در تعیین این عدد هر دانشجوی کارشناسی ارشد و دکتری به ترتیب معادل ۲ و ۳ دانشجوی کارشناسی در نظر گرفته می شود، ولی این اعداد به معنای سهم بیشتر این دانشجویان در میانگین نظرسنجی نیست.

ماده ۶: برای بازنگری سرفصل درس ۱ امتیاز، تعریف درس جدید ۲ امتیاز، بازنگری برنامه درسی ۱۰ امتیاز و تدوین برنامه درسی ۱۵ امتیاز برای برنامه‌ریز درسی در نظر گرفته می‌شود. موارد اشاره شده در این ماده فقط یک دوره در تعیین سرآمدان آموزشی قابل محاسبه است. در صورت انجام کار به صورت اشتراکی، امتیاز مربوطه بین آن‌ها تقسیم می‌شود.

تصديق يمين شرفي
هو كذا من قبله في هذا التاريخ

 $\frac{1}{2}D$

دکتر محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های سمزه



سبحہ تعالیٰ

165



صورتحله شانزدهمین نشست عادی هیأت امناء دانشگاه کاشان - مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱

ماده ۹: فرایند اجرایی انتخاب سرآمدان آموزشی به شرح زیر است:

- انتخاب نهایی ۱۰٪ از اعضای دانشکده به عنوان سرآمدان آموزش از بین افراد واجد شرایط با بالاترین امتیاز در کمیته

ماده ۱۰: به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده، یک نفر از سرآمدان آموزشی دارای شرایط بر اساس امتیازات کسب شده طبق این شیوه‌نامه مشمول ماده ۳ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی می‌گردد. نحوه دست‌بندی و محاسبه سهمیه دانشکده‌ها به شرح جدول زیر است:

مفتی محمد رفیع رحمانی

مرکز توانهای آشنا و هیاتهای همیزه

4D

دکتر محمد سلیمانی

فائده مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

(19)



دانشگاه کاشان

بسمه تعالی

تاریخ:

شماره:

موضوع:

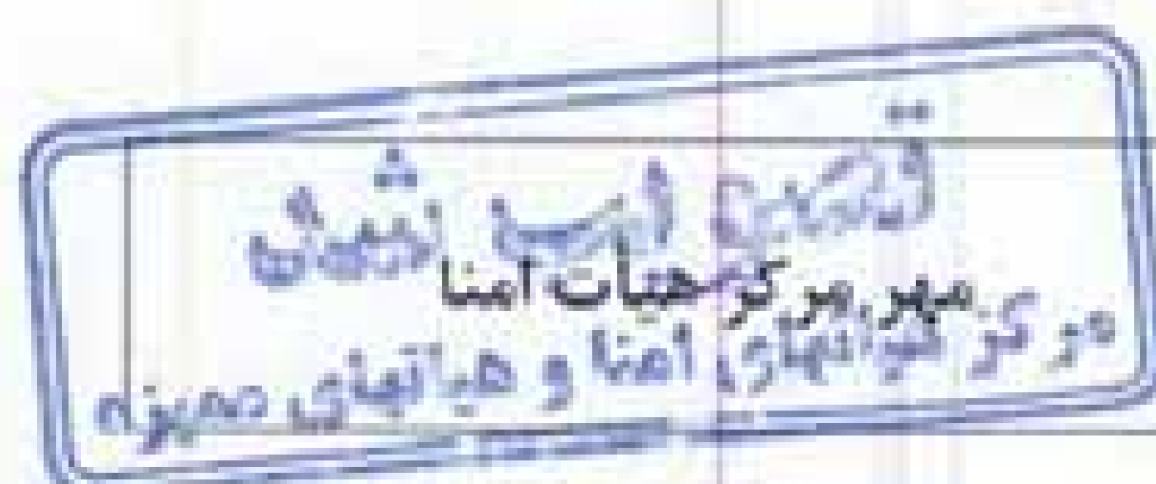
صور جلسه شانزدهمین نشست عادی هیأت امناء دانشگاه کاشان - مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱

ردیف	دانشکده‌ها/پژوهشکده‌ها	تعداد اعضا	سهمیه
۱	علوم انسانی و مدیریت	۳۲	۱
۲	ادبیات و زبان‌های خارجی	۴۰	۱
۳	منابع طبیعی	۱۹	۱
۴	معماری و هنر	۲۵	۱
۵	شیمی	۳۲	۱
۶	ریاضی	۳۴	۱
۷	فیزیک	۲۸	۱
۸	مهندسی	۳۸	۱
۹	مکانیک	۲۵	۱
۱۰	برق و کامپیوتر	۳۴	۱
	جمع کل	۳۱۲	۱۰

تبصره ۱: در خصوص اعضای هیأت علمی مستقر در پژوهشکده‌ها، نزدیک‌ترین دانشکده تخصصی مرتبط با رشته تحصیلی متقاضی، به عنوان واحد مرتبط لحاظ خواهد شد.

تبصره ۲: با توجه به تعداد اعضای هیأت علمی، در هر سه سال ۲ سهمیه به دانشکده منابع طبیعی اختصاص یافته و سهمیه باقیمانده از این محل به طور یکسان به دانشکده‌های ادبیات و زبانهای خارجی و مهندسی اختصاص می‌یابد.

ماده ۱۱: جهت اعطای پایه تشویقی سرآمد آموزشی، متقاضیان بایستی در سه سال پیوسته یا ناپیوسته عنوان سرآمد آموزشی را در دانشکده کسب نمایند. از بین این متقاضیان در هر دانشکده به فرد دارای بالاترین مجموع امتیازات در سه سال مورد بررسی، پایه تشویقی اعطا می‌گردد. جمع بندی امتیازات و انتخاب سرآمد آموزشی حائز اعطای پایه تشویقی، توسط شورای آموزشی دانشگاه صورت گرفته و نتیجه جهت بررسی و تأیید نهایی به هیأت رئیسه دانشگاه ارجاع می‌شود.



دکتر محمد سلیمانی

فائمه مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امناء و هیأت های ممیزه

[۲۰]



2014



دانشگاه کاشان

صورتحلیله شانزدهمین نشست عادی هیأت امناء دانشگاه کاشان - مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱

تبصره ۱: برای محاسبه مجموع امتیازات سه سال، بالاترین امتیازات در سالهای انتخاب شده بعنوان سرآمد آموزشی، لحاظ می‌گردد.

ماده ۱۲: این شیوه نامه با ۱۲ ماده و ۱۰ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۹/۱۵ در شورای آموزشی دانشگاه طرح و تصویب، و در تاریخ ۱۴۰۱/۹/۲۰ در هیأت رئیسه دانشگاه مورد بررسی و تأیید، و در تاریخ ۱۴۰۱/۹/۲۱ در شورای دانشگاه به تصویب رسید. همچنین در تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱ در هیأت امنای دانشگاه تصویب و از این تاریخ لازم الاجرا می باشد.

مركز مدينتي امانا و هيئاتي دميره

4D

دکتر محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

[21]