



معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی

مدیریت برنامه ریزی، تحول و پایش آموزشی

دستورالعمل انتخاب استاد نمونه آموزشی

مقدمه

به منظور تکریم مقام استاد و ارج نهادن به زحمات اعضای محترم هیأت علمی و مدرسان مدعو و در راستای اجرای سیاست آموزشی طبق طرح راهبردی دانشگاه کاشان، معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه، در اردیبهشت ماه هر سال در مراسم روز استاد اقدام به تقدیر از استادان نمونه آموزشی دانشگاه می نماید. انتخاب و معرفی حائزین شرایط استاد نمونه آموزشی دانشگاه، بر اساس دستورالعمل حاضر انجام می شود.

کلیات

ماده ۱: شرایط عمومی برای نامزد استاد نمونه آموزشی به شرح زیر است:

- داشتن حداقل ۳ سال سابقه خدمت (پیمانی یا رسمی) در دانشگاه کاشان و داشتن حکم استخدامی جاری
- نداشتن سابقه تخلف و محکومیت در هیأت انتظامی اساتید یا کارگروه اخلاق در پژوهش دانشگاه در سه سال منتهی به تاریخ بررسی
- عدم انتخاب عضو به عنوان استاد نمونه آموزشی در سال قبل
- نداشتن تأخیر در اقدام برای تبدیل وضعیت استخدامی در زمان بررسی
- عدم دریافت اخطار آموزشی از مدیر امور آموزشی در سال منتهی به بررسی
- دارا بودن میانگین امتیاز نظرسنجی دانشجویی حداقل ۱۸
- نداشتن نقص موظفی آموزشی در سال منتهی به بررسی (اگر خارج از اراده استاد باشد، مانعی ندارد)
- دریافت حداقل دو پایه ترفیع در سه سال منتهی به تاریخ بررسی

ماده ۲: برنامه درسی عضو هیأت علمی در دو نیمسال منتهی به بررسی، باید در چهار روز هفته توزیع شده و موظفی آموزشی وی تکمیل باشد. برای مدیران اجرایی و اعضای هیأت علمی مجری طرح پژوهشی بیرونی و فرصت مطالعاتی نیمه وقت در صنعت و جامعه طبق ضوابط مربوط عمل خواهد شد.

ماده ۳: سهمیه سالانه استاد سرآمد و نمونه آموزشی هر دانشکده طبق جدول زیر تعیین می گردد:

تعداد اعضای هیأت علمی	تعداد سرآمد و نمونه آموزشی
۱-۱۰	۱
۱۱-۲۰	۲
۲۱-۳۰	۳
۳۱-۴۰	۴
۴۱-۵۰	۵
۵۱ به بالا	۶

تبصره ۱: در توزیع سهمیه استاد نمونه آموزشی دانشکده، به گروه های تا ۱۰ عضو حداکثر یک و بیش از ۱۰ عضو دو نفر اختصاص داده می شود.

تبصره ۲: در صورتی که اعضای برخی گروه های دانشکده شرایط ذکر شده در این دستورالعمل را برای انتخاب شدن نداشته باشند، می توان حداکثر یک سهمیه به سهمیه معمول گروه دیگر اختصاص داد.

ماده ۴: به شرط انجام نظرسنجی دانشجویی الکترونیکی از دانشجویان پردیس بین الملل، دو سهمیه در هر سال برای پردیس بین الملل در نظر گرفته می شود. پیگیری و چگونگی انتخاب این دو عضو به عهده رئیس پردیس است و نتیجه آن بایستی حداکثر تا پایان فروردین توسط ایشان به صورت رسمی به مدیر برنامه ریزی، تحول و پایش آموزشی اعلام گردد. امکان انتخاب یک عضو در دو سال متوالی وجود ندارد.

ماده ۵: نامزد استاد نمونه آموزشی باید در سه نیمسال از شش نیمسال منتهی به تاریخ بررسی، حداقل یک عنوان درس نظری دوره کارشناسی تدریس کرده باشد. این ماده شامل اعضای شاغل در دانشکده هایی که دوره کارشناسی ندارند، نمی شود.

امتیازات و فرایند اجرایی

ماده ۶: امتیازدهی، زمان و روند کار بر اساس دستورالعمل انتخاب سرآمدان آموزشی دانشگاه مصوب هیأت امنا می باشد.

تبصره ۱: کمیته انتخاب استاد نمونه آموزشی همان کمیته تعیین سرآمدان آموزشی است.

ماده ۷: در انتخاب استاد نمونه آموزشی فقط ردیف های یک تا شش جدول ذیل ماده ۴ شیوه نامه انتخاب سرآمدان آموزشی مصوب هیات امناء در نظر گرفته می شود.

ماده ۸: موارد استثنایی و پیش بینی نشده، توسط دبیر کمیته انتخاب استادان نمونه و سرآمد آموزشی جهت بررسی و تصمیم گیری نهایی به شورای آموزشی دانشگاه اعلام می گردد.

ماده ۹: این دستورالعمل در ۹ ماده و ۳ تبصره در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۵ در هجدهمین جلسه شورای آموزشی دانشگاه در سال ۱۴۰۲ مورد بازنگری قرار گرفت و در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۰ در هیأت رئیسه دانشگاه تصویب و از تاریخ تصویب لازم الاجرا است.