



## معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی

### مدیریت برنامه ریزی، تحول و پایش آموزشی

## دستورالعمل انتخاب استاد نمونه آموزشی

### مقدمه

به منظور تکریم مقام استاد و ارج نهادن به زحمات اعضای محترم هیأت علمی و مدرسان مدعو و در راستای اجرای سیاست آموزشی طبق طرح راهبردی دانشگاه کاشان، معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه، در اردیبهشت ماه هر سال در مراسم روز استاد اقدام به تقدیر از استادان نمونه آموزشی دانشگاه می نماید. انتخاب و معرفی حائزین شرایط استاد نمونه آموزشی دانشگاه، بر اساس دستورالعمل حاضر انجام می شود.

### کلیات

**ماده ۱:** شرایط عمومی برای نامزد استاد نمونه آموزشی به شرح زیر است:

- داشتن حداقل ۳ سال سابقه خدمت (پیمانی یا رسمی) در دانشگاه کاشان و داشتن حکم استخدامی جاری
- نداشتن سابقه تخلف و محکومیت در هیأت انتظامی اساتید یا کارگروه اخلاق در پژوهش دانشگاه در سه سال منتهی به تاریخ بررسی
- عدم انتخاب عضو به عنوان استاد نمونه آموزشی در سال قبل
- نداشتن تأخیر در اقدام برای تبدیل وضعیت استخدامی در زمان بررسی
- عدم دریافت اخطار آموزشی از مدیر امور آموزشی در سال منتهی به بررسی
- دارا بودن میانگین امتیاز نظرسنجی دانشجویی حداقل ۱۸
- نداشتن نقص موظفی آموزشی خارج از اراده استاد در سال منتهی به بررسی

**ماده ۲:** برنامه درسی عضو هیأت علمی نامزد استاد نمونه آموزشی در دو نیم سال منتهی به بررسی، باید در چهار روز هفته توزیع شده و موظفی آموزشی وی تکمیل باشد. برای مدیران اجرایی و اعضای هیأت علمی مجری طرح پژوهشی بیرونی و فرصت مطالعاتی نیمه وقت در صنعت و جامعه طبق ضوابط مربوط عمل خواهد شد.

**ماده ۳:** سالانه حداکثر از ۱۰ درصد از اعضای هیأت علمی دانشگاه به عنوان استادان نمونه آموزشی تجلیل می‌شود. سهمیه هر دانشکده طبق جدول زیر تعیین می‌گردد:

تعداد اعضای هیأت علمی	تعداد استاد نمونه آموزشی
۱-۱۰	۱
۱۱-۲۰	۲
۲۱-۳۰	۳
۳۱-۴۰	۴
۴۱-۵۰	۵
۵۱ به بالا	۶

**تبصره ۱:** در توزیع سهمیه استاد نمونه آموزشی دانشکده به گروه‌های تا ۱۰ عضو حداکثر یک نفر و دارای بیش از ۱۰ عضو حداکثر ۲ نفر اختصاص داده می‌شود.

**تبصره ۲:** در صورتی که اعضای برخی گروه‌های دانشکده شرایط ذکر شده در این دستورالعمل را برای انتخاب شدن نداشته باشند، می‌توان حداکثر یک سهمیه به سهمیه معمول گروه دیگر اختصاص داد.

**ماده ۴:** در هر دانشکده در صورت داشتن حداقل ۱۰ مدرس مدعو، به‌ازای هر ۲۵ نفر امکان انتخاب ۱ نفر به شرط تدریس حداقل ۳۰ واحد درسی طی ۶ نیم‌سال همکاری مطلوب با دانشگاه، وجود دارد.

**تبصره ۱:** پیگیری انتخاب عضو نمونه آموزشی مدعو به عهده رئیس دانشکده و تصمیم‌گیری نهایی آن توسط شورای دانشکده است و نتیجه آن بایستی حداکثر تا پایان فروردین توسط رئیس دانشکده به صورت رسمی به مدیر برنامه ریزی، تحول و پایش آموزشی اعلام گردد.

**ماده ۵:** نامزد استاد نمونه آموزشی باید در سه نیم‌سال از شش نیم‌سال منتهی به تاریخ بررسی، حداقل یک عنوان درس نظری دوره کارشناسی تدریس کرده باشد. این ماده شامل اعضای شاغل در دانشکده و پژوهشکده‌هایی که دوره کارشناسی ندارند، نمی‌شود.

## امتیازات و فرایند اجرایی

**ماده ۶:** امتیازدهی، زمان و روند کار بر اساس دستورالعمل انتخاب سرآمدان آموزشی دانشگاه مصوب هیأت امنای باشد.

**تبصره ۱:** کمیته انتخاب استاد نمونه آموزشی همان کمیته تعیین سرآمدان آموزشی است.

**تبصره ۲:** نحوه امتیازدهی در مورد ارزیابی کیفیت آموزش در جدول امتیازات دستورالعمل انتخاب استادان سرآمد آموزشی به عهده شورای دانشکده می‌باشد.

**تبصره ۳:** در هر سال از بین سرآمدان آموزشی دانشکده که بر اساس آیین‌نامه مربوط تعیین می‌شوند، عضو با بیشترین امتیاز به عنوان سرآمد آموزشی در مراسم روز استاد تقدیر می‌شود.

**ماده ۷:** موارد استثنایی و پیش‌بینی نشده، توسط دبیرکمیته انتخاب استاد نمونه آموزشی جهت بررسی و تصمیم‌گیری نهایی به شورای آموزشی دانشگاه اعلام می‌گردد.

**ماده ۸:** این دستورالعمل در ۸ ماده و ۶ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۹ در شورای آموزشی دانشگاه مورد بازنگری قرار گرفت و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/... در هیأت رئیسه دانشگاه به تصویب رسید و جایگزین دستورالعمل قبلی گردید و از تاریخ تصویب لازم الاجرا است.